



Utredning om omplacering

Inera AB

Utskriftsdatum:

eblanketter@inera.se, 0771-25 10 10

Sweden

.....

Handläggare

Förnamn

Telefon (även riktnummer)

Efternamn

E-postadress

Den anställda

Förnamn

Postnummer

Efternamn

Postort

Personnummer

Telefon (även riktnummer)

Utdelningsadress

E-postadress

Omplaceringsutredningen har genomförts därför att arbetsgivaren bedömt att uppsägning är aktuell beträffande ovan angiven arbetstagare på grund av

- Arbetsbrist
 Personliga skäl

Anställning

Arbetsplats

Datum för tillsvidareanställning

Placering (avdelning, enhet)

Utbildning

Utbildning, yrkeserfarenhet och tidigare anställningar hos arbetsgivaren

Utredningen har genomförts under tiden

Datum, fr.o.m.

Datum, t.o.m.

Nedanstående tillsvidareanställningar har varit lediga under perioden

Ange vilka och kvalifikationskrav



Inera AB

Arbetstagaren bedöms ha tillräckliga kvalifikationer för följande av dessa anställningar

Ange vilka

--

 Arbetstagaren bedöms inte ha kvalifikationer för någon av de tillgängliga anställningarna

Underskrifter

Datum och arbetsgivarens underskrift

--

Namnförtydligande

--

Arbetstagaren har tagit del av denna handling

Datum och arbetstagarens underskrift

--

Namnförtydligande

--

Kommentar/anvisningar

7 § lagen om anställningsskydd, LAS

LAS 7 §, andra stycket föreskriver att "en uppsägning är inte sakligt grundad om det är skäligt att arbetsgivaren bereder arbetstagaren annat arbete hos sig".

På grund av denna föreskrift måste en arbetsgivare göra en prövning, mer eller mindre omfattande, varje gång det är aktuellt att säga upp en anställd. I en del fall står det klart på ett tidigt stadium att arbetsgivaren kan ordna ett annat arbete, i andra fall inte. Föreskriften innebär även att en omplaceringsutredning inte behöver göras då den berörde arbetstagaren gjort sig skyldig till något som är så allvarligt att det föranleder ett avskedande.

Blanketten ska inte ses som direkt användbar i varje enskilt fall utan som en påminnelse om skyldigheten att genomföra en utredning och kan vara en mall för huvudpunkterna i en lokal utredning och de ställningstaganden som en sådan utredning medför.

När det gäller *uppsägning på grund av arbetsbrist* gäller det att ta reda på om det kan finnas en annan ledig anställning/vakans hos arbetsgivaren för vilken den aktuella personen har tillräckliga kvalifikationer.

När det gäller *uppsägning på grund av personliga förhållanden* beror skyldigheten att erbjuda annan anställning på arten och allvaret i de omständigheter som föranleder arbetsgivaren att överväga uppsägningen. Här tillråds kontakt med arbetsrättslig sakkunskap.



Inera AB

Hantering av personuppgifter:

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen. Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen. För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.